

		A. I	DATOS GENERALES				
CÓDIGO DEL	PUESTO	11-A00-2-M2C014P-0000137-E-C-K (O11)					
DENOMINAC	CIÓN DEL PUESTO	JEFATURA DEL DEI					
CARACTE		C - D	E CARRERA				
		B. DES	CRIPCIÓN DEL PUE	STO			
I. DATOS DE	IDENTIF	ICACIÓN DEL PUESTO					
	RE DE LA	UNIVERSID	AD PEDAGÓGICA NACION	AL			
RAMA DE	CARGO	Informática					
NOMBRA	AMIENTO	CONFIANZA	TI	PO DE FUNCIONES	SUSTANTIVA	s	
PUESTO DEL SU JERÁ	JPERIOR RQUICO	DIRECTOR DE DIFUSIÓN Y EXTENSIÓ	N UNIVERSITARIA				
ADMINIST	UNIDAD	UNIVERSIDAD PEDAGÓGICA N	IACIONAL				
II. OBJETIVO O	GENERAL	Representa la finalidad o razón sus consecución de la misión y objeti funciones y el perfil del puesto.	tantiva del puesto. Da cuenta vos institucionales. Debe se	del por qué ese puesto exist r específico para el puesto,	te y cuál es el resultado medible, alcanzable, re	o impacto que aporta p ealista y congruente co	oara la
			ION + INDICADOR DE DESEN	IPEÑO + SUJETO DE ACCIO	N U OBJETO DE CONTE	RIBLICIÓN	
III. FUNCION	NES		DESCRIPCION DE ¿Qué hace? ¿Para Cada función integra un con	qué lo hace? njunto de actividades.			
1 FI	UNCIONES	ER COORDINACIÓN PERMANENTE CON ÓI QUE REALIZA EL DEPARTAMENTO O EN ESTOS FUNCIONEN ADECUADAMENTE.	VERBO DE ACCIÓN+COMPL RGANOS ACADÉMICOS LAS QUE LAS FUNCION	Y ADMINISTRATIVOS	QUE ESTÉN RELA ARTE DE UN PROC	CIONADOS CON L ESO INTEGRAL,	AS
2 P/	ARA PRES	R LA PARTICIPACIÓN EN EL DISEÑO, ELA ENTARSE EN RADIO, CINE Y TELEVISIÓN, Y DEMÁS INFORMACIÓN IMPRESA DE LA U	ASÍ COMO LA PUBLICA	DLLO DE PLANES, PRO ACIÓN Y DISTRIBUCIÓ	OGRAMAS Y CAMP. IN DE REVISTAS, P	AÑAS DE DIFUSIÓ ERIÓDICOS,	N
3 AC	COORDINAR ACTIVIDADES LITERARIAS, TEATRALES, CINEMATOGRÁFICAS, MUSICALES, FOTOGRÁFICAS, DE DANZA Y TODAS AQUELLAS EXPRESIONES ARTÍSTICAS POSIBLES, PARA PROPICIAR LA PARTICIPACIÓN CREATIVA DEL MAGISTERIO Y DE LA COMUNIDAD.						
4 Y	ASEGURAR LA DIFUSIÓN DE LAS CREACIONES Y ACTIVIDADES CULTURALES QUE SE DESARROLLEN O GENEREN EN LA UNIVERSIDAD Y LAS CORRIENTES MÁS SIGNIFICATIVAS DEL ARTE Y DE LA CULTURA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA, SECTOR EDUCATIVO Y SOCIEDAD EN GENERAL.						
5 CC	ESTABLECER CANALES ADECUADOS PARA DIFUNDIR LAS DIVERSAS EXPRESIONES DE LA CULTURA, A TRAVÉS DEL TEATRO, CONCIERTOS, EXPOSICIONES, EMISIONES POR RADIO Y TELEVISIÓN Y DEMÁS MEDIOS DE COMUNICACIÓN.						
6 CL	USCAR, PROPONER Y, EN SU CASO, ESTABLECER MECANISMOS E INSTRUMENTOS QUE FACILITEN Y DEN EFICIENCIA A LA DIFUSIÓN CULTURAL DE LA UPN.						
7 PE	ESTABLECER CONTACTO CON DISTINTOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN, A FIN DE DIVULGAR LOS ASPECTOS CULTURALES Y PEDAGÓGICOS DE LA UPN.						



8	EVALUAR PERMANENTEMENTE EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO PARA, EN SU CASO, ADOPTAR LAS MEDIDAS CORRECTIVAS CONDUCENTES.							
9	DISEÑAR EL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES A DESARROLLAR E INFORMAR PERIÓDICAMENTE SOBRE SU GRADO DE AVANCE, PARA PRESENTARLO A LA DIRECCIÓN.							
10	REALIZAR LAS DEMÁS FÜ	NCIONES QUE	LE ASIGNE L	A DIRECCIÓN	DE DIFUSIÓN Y EXTENSIÓN UNIVER	RSITARIA.		
		IV.	RELACIONE	S INTERNA	S Y/O EXTERNAS.			
	TIPO DE RELACIÓN:		AMBAS					
	Explicar brevemente con que área MANTIENE RELACIÓN CO				N Y CON DIFERENTES INSTITUCION	ES EDUCATIVAS		
	Eliia en dönde	tiene impacto la inf	ormación que ma	aneia el puesto				
С					CIA EL INTERIOR DE LA DEPENDEN	ICIA		
		V.	ASPECTOS	RELEVAN	ES DEL PUESTO			
	Retos y complejidad en e	l desempeño d	el puesto.					
Vi comment	mente la elección de los aspecto		EDEN LIN DENS	AMIENTO ANALÍT	CO, INTERPRETATIVO, EVALUATIVO Y/O CONS	TRUCTIVO PARA DESARROLLAR		
					DIRIGIDOS AL LOGRÓ DE OBJETIVOS ESPECÍFIC			
D	ebe declarar situación patrimonial.	Si						
			C. Pi	ERFIL DEL	PUESTO			
I. ESCOLARI	IDAD Y ÁREAS DE CONOCII	MIENTO						
	NIVEL ACADÉMICO		TENE LETTE	TECNICO	SUPERIOR O UNIVERSITARIO			
	GRADO DE AVANCE:	TERMIN	IADO O PASA	ANTE				
Capturar el áre	ea general y carrera genérica rec	ueridas para la oc	cupación del pu	iesto.				
	ÁREA GENERAL CARRERA GENÉRICA							
	EDUCACION Y HU	MANIDADES			HUMANIDADES			



CENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRAT									
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS CIENCIAS SOCIALES III. EXPERIENCIA LABORAL MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA: 3 Capturar las árras generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto. AREA GENERAL AREA DE EXPERIENCIA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACION Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN ADMINISTRACIÓN PUBLICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo liene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESURBACIO: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO RESCRICACIÓN DE COMPETENCIAS COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nivel de dominio COMPETENCIAS O CAPACIDADES	CIENCIAS	SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		ADMINISTRACIÓN					
II. EXPERIENCIA LABORAL Capturar las áreas generales y áreas de experiencia requeridas para la ocupación del puesto. AREA GENERAL AREA GENERAL SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA PESICOLOGÍA PESICOLOGÍA CIENCIA SECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS DISPONIBILIDAD PARA NO FRECUENCIA NO PERIODOS ESPECÍALES DE TRABAJO: MORANIO DE TRABAJO: MORANIO DERRADAJO: MO	CIENCIAS	SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		PSICOLOGÍA					
II. EXPERIENCIA LABORAL AREA GENERAL AREA GENERAL AREA GENERAL AREA DE EXPERIENCIA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANFICACIÓN DE LA EQUICACIÓN CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS CIENCIAS ECONÓMICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo liene el siguiente sparrado. CAMBIO DE RECUENCIA. HORARIO DE TRABAJO: MO SEPECIALES ESPECIFICAS EN CAMBIO DE TRABAJO: HORARIO	CIENCIAS	SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		EDUCACIÓN					
AREA GENERAL AREA GENERAL AREA GENERAL SOCIOLOGÍA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CIENCIA PORARIO DIURNO En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CONDICIONES ESPECÍFICAS EN CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECÍALES DE TRABAJO: NO ASPERIAZIO ASPERIAZIO ASPERIAZIO ASPERIAZIO ASPERIAZION ASPERIAZION DAS CAMBIO DE LA EDUCACIÓN NO PERIODOS ESPECÍALES DE TRABAJO: NO ASPERIAZION DAS CAMBIO DE TRABAJO: NO COMPETENCIAS O CAPACIDADES NIVEI de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS	CIENCIAS	SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS		CIENCIAS SOCIALES					
AREA GENERAL AREA GENERAL SOCIOLOGÍA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA CIENCIA POLÍTICA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CIENCIA PARA DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: HORARIO DE TRABAJO: NO RESIDENCIA: NO NORARIO DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN ADMINISTRACIÓN PUBLICA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA SOCIAL DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA SOCIAL DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN CAMBIO DE RESIDENCIA: NO CONDICIONES ESPECIFICAS EN PRARADO SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO: NO COMPETENCIAS									
AREA GENERAL AREA GENERAL SOCIOLOGÍA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA CIENCIA POLÍTICA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CIENCIA PARA DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: HORARIO DE TRABAJO: NO RESIDENCIA: NO NORARIO DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA DE LA EDUCACIÓN ADMINISTRACIÓN PUBLICA DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA SOCIAL DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA SOCIAL DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS EN CAMBIO DE RESIDENCIA: NO CONDICIONES ESPECIFICAS EN PRARADO SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO: NO SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO: NO COMPETENCIAS									
AREA GENERAL SOCIOLOGÍA SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo lilene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESUBENCIA: NO FRECUENCIA: RESIDENCIA: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: MO SOFICIAZOMES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOFICIAZOMES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOFICIAZOMES ESPECIFICAS SOFICIAZOMES ESPECIFICAS SOFICIAZOMES ESPECIFICAS OLIMINATOR DE LA TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOFICIAZOMES ESPECIFICAS SOFICIAZOMES ESPECIFICAS SOFICIAZOMES ESPECIFICAS OLIMINATOR DE LA TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOFICIAZOMES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOFICIAZOMES ESPECIFICAS SOFICIAZOMES ESPECIFICAS COMPETENCIAS O CAPACIDADES NÍVEJ de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS	II. EXPERIENCIA LABORAL		MÍNIM	O DE AÑOS DE EXPERIENCIA:	3				
SOCIOLOGÍA PEDAGOGÍA ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDUCACIÓN CIENCIA POLÍTICA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESIDENCIA: HORARIO DE TRABAJO: SEPECIFICAS ETEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO SEPECIFICADOMS DESONÓMICA: ACCÓN, ATRIBUTO O ELEMINATO DE LA TAMA, EQUIDO O AMBIENTE MI TIMANO, O DES COMPETENCIAS DE TRABAJO: MORARIO DE TRABAJO: SEPECIFICAS			la ocupación del puesto.	for an example of					
PEDAGOGÍA CIENCIA POLÍTICA ADMINISTRACIÓN PUBLICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo illene el siguiente apartado. CAMBIO DE NAJAR: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO SOCIONADICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOCIENCIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOCIENCIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOCIENCIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOCIENCIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: SOCIENCIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECI		AREA GENERAL		AREA DE EXPERIENCIA					
CIENCIA POLÍTICA PSICOLOGÍA PSICOLOGÍA SOCIAL CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE CAMBIO DE RESIDENCIA: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: MABIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO O ELIMINTO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO O ELIMINTO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO O ELIMINTO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO O ELIMINTO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO O ELIMINTO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE PETRAINA DE LA TAIRA, EQUIPO DE AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO O AMBIENTE DE TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIACONIS, BIRGHORAICAS. ACCOR, ATBIRITO DE LA TAIRA, EQUIPO DE TOMBOLIS ALGURA DE LES ANTERIORES, QUE PETRAINA DE LA TAIRA, EQUIPO DE TOMBOLIS ALGURA DE LES ANTERIORES, QUE PETRAINA DE LA TAIRA DE LA TAIRA DE TOMBOLIS ALGURA DE LA TAIRA DE LA T		SOCIOLOGÍA		SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO					
PSICOLOGÍA CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo liene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESIDENCIA: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: MOBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPECIFICAS DISTORIOMANAS: ACCOM, ATBRIUTO O LIEMANTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: ERICOHOMICAS: ACCOM, ATBRIUTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: ERICOHOMICAS: ACCOM, ATBRIUTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: ERICOHOMICAS: ACCOM, ATBRIUTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: ERICOHOMICAS: ACCOM, ATBRIUTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: ERICOHOMICAS: ACCOM, ATBRIUTO DE LA TARRA, IQUIPO D AMBIENTE DE TEMPERA TURA, RUIDO, ESPECIFICADORS: NÍVEÍ DE COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS		PEDAGOGÍA		ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN DE LA EDU	CACIÓN				
CIENCIAS ECONÓMICAS DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE RESIDENCIA: No HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: No CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO USANDICIAN EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O CAMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCION, ATRIBUTO DE LA TABEA, EQUIDO O AMBIENTE DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: ACCIONADO DE SEPCIFICACIONES EDISONOMICAS: AC		CIENCIA POLÍTICA		ADMINISTRACIÓN PÚBLICA					
III. REQUERIMIENTOS O CONDICIONES ESPECÍFICAS En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE VIAJAR: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: MO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIACADATS ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O LEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO D AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMENIACIÓN DE LOS ANTIRORES, QUE DETERMINA UN ALIMENTO EN LA PROBABILIDAD DE COSABROLLAS ACCIONA ENTRAIDED O LESÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS		PSICOLOGÍA		PSICOLOGÍA SOCIAL					
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE NO FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TARRA, EQUIRD O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTIFRIDORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS	C	IENCIAS ECONÓMICAS		DIRECCIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS					
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE NO FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TARRA, EQUIRD O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTIFRIDORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS									
En caso de que el puesto requiera condiciones especiales de trabajo llene el siguiente apartado. CAMBIO DE NO FRECUENCIA: CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TARRA, EQUIRD O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTIFRIDORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS									
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERIGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, D UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominio CAMBIO DE RESIDENCIA: NO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: NO LOS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS COMPETENCIAS	III. REQUERIMIENTOS O								
HORARIO DE TRABAJO: HORARIO DIURNO PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO: No CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nivel de dominio COMPETENCIAS COMPETENCIAS		En caso de que el puesto re	equiera condiciones especiales d						
CONDICIONES ESPECIFICAS DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nivel de dominio COMPETENCIAS		No	FRECUENCIA:		No				
DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO, ESPACIO ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: ACCIÓN, ATRIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DE TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nível de dominío COMPETENCIAS	HORARIO DE TRABAJO : HORARIO DIURNO		RNO	PERIODOS ESPECIALES DE TRABAJO:	No				
TRABAJO, D UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROBABILIDAD DE DESARBOLLAR ALGUNA ENFERMEDAD O LESIÓN. IV. COMPETENCIAS O CAPACIDADES Nivel de dominio COMPETENCIAS	DE TRABAJO: AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO,								
Nivel de dominio COMPETENCIAS	TRABAJO, O UNA COMBINACIÓN DE LOS ANTERI	RIBUTO O ELEMENTO DE LA TAREA, EQUIPO O AI ORES, QUE DETERMINA UN AUMENTO EN LA PROB.	MBIENTE DE ABILIDAD DE						
	IV. COMPETENCIAS O CA	APACIDADES							
1	Nivel de do	ominio		COMPETENCIAS					
	1								
2	2								



	CAPAC	CIDADES PROFESIONALES
	(Habilidades, Cor	nocimientos, Aptitudes y/o Actitudes)
las capacidades que erán a:		
LO ADMINISTRATIVO Y CALIDAD	Nivel de dominio	Nombre de la Capacidad Profesional
	1	CULTURA INSTITUCIONAL EN LA APF
RVACIONES: SI E	EXISTE ALGÚN OTRO ASPECTO QUE CON OTARLO EN EL SIGUIENTE RECUADRO.	NSIDERE IMPORTANTE DEL PUESTO Y QUE NO ESTÉ CONSIDERADO EN EL FORMA
		NOMBRE Y FIRMA
		NOMBRE Y FIRMA
OCUPANTE I		MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO
	DEL PUESTO	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO
	DEL PUESTO	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO DR. TENOCH ESAU CEDILLO AVALOS
	DEL PUESTO	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO
	DEL PUESTO	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO DR. TENOCH ESAU CEDILLO AVALOS
	DEL PUESTO NOCIMIENTO)	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO DR. TENOCH ESAU CEDILLO AVALOS TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA
(TOMA DE CO	DEL PUESTO INOCIMIENTO)	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO DR. TENOCH ESAU CEDILLO AVALOS TITUDAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA C.P. FRANCISCO ESCOBAR FARRERA
MBA. MA. EUGENIA O	DEL PUESTO INOCIMIENTO)	MTRO. ALEJANDRO GALLARDO CANO JEFE INMEDIATO DR. TENOCH ESAU CEDILLO AVALOS TITULAR DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA